



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮГОРСКА
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 22.04.2025

№ 229-р

О проведении плановой проверки
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Детская
школа искусств города Югорска»

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.09.2010 № 142-оз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», постановлением администрации города Югорска от 17.10.2024 № 1761-п «Об утверждении Плана проведения проверок муниципальных организаций города Югорска в 2025 году»:

1. Отделу прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска провести плановую проверку муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств города Югорска».

Юридический адрес учреждения: город Югорск, улица Никольская, дом 7 А.

2. Назначить лицами, уполномоченными на проведение плановой проверки:

- Тарасенко Аллу Витальевну - начальника отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска;

- Дегтярёву Татьяну Васильевну - специалиста-эксперта по охране труда отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска.

3. Установить, что настоящая проверка проводится с целью осуществления контроля за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4. Срок проведения плановой проверки: 18 рабочих дней.

К проведению проверки приступить с 05.05.2025.

Проверку окончить не позднее 30.05.2025.

5. Дополнительные правовые основания проведения плановой проверки:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;

- Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.05.2011 № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда».

6. В процессе плановой проверки провести следующие мероприятия:

- рассмотрение документов в сфере регулирования социально-трудовых отношений;

- проверку состояния условий охраны труда;

- оформление результатов проверки после ее завершения.

7. Утвердить перечень документов, необходимых для проведения плановой проверки в сфере регулирования социально-трудовых отношений и охраны труда муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств города Югорска» (приложение).

Глава города Югорска



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат

6CEF3F90AAD5F36E76CCFCB204DEB7BF

Владелец Харлов Алексей Юрьевич

Действителен с 20.09.2024 по 14.12.2025

А.Ю. Харлов

**Приложение
к распоряжению
администрации города Югорска
от 22.04.2025 № 229-р**

**Перечень
документов, необходимых для проведения плановой проверки в сфере
регулирования социально-трудовых отношений и охраны труда
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств города Югорска»**

1. Социально - трудовые отношения:

- 1.1. Копия трудового договора, заключаемого с работником;
- 1.2. Копия соглашения к трудовому договору;
- 1.3. График отпусков на 2023, 2024, 2025 годы;
- 1.4. Графики работы (при сменном режиме работы) в 2023, 2024 и 2025 годы;
- 1.5. Копия утвержденного расчетного листка и копия приказа об утверждении расчетного листка;
- 1.6. Реестр трудовых договоров (журнал);
- 1.7. Журнал учета трудовых книжек;
- 1.8. Штатное расписание на 2023, 2024, 2025 годы;
- 1.9. Должностные инструкции;
- 1.10. Сроки выплаты заработной платы, отпускных и расчетов при увольнении работников в 2023 - 2025 годы (выборочно);
- 1.11. Приказы о привлечении к работе в выходные и праздничные дни в 2023 - 2025 годы (выборочно);
- 1.12. Порядок оплаты проезда к месту отдыха и обратно, выплаты материальной помощи к отпуску на профилактику заболеваний в 2023 - 2025 годы (выборочно);
- 1.13. Локальные нормативные акты, регулирующие в учреждении социально-трудовые отношения:
 - коллективный договор;
 - положение об оплате труда работникам;
 - положение о фонде доплат и надбавок;
 - положение о премировании;
 - правила внутреннего трудового распорядка;
 - положение о командировках.

2. Охрана труда:

2.1. Документы о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест);

2.2. Протоколы обучения руководителей, специалистов и рабочих, приказ о создании комиссии по проверке знаний норм и требований охраны труда, журнал учета выдачи удостоверений по охране труда, программы обучения, графики обучения за период с 2023 по 2025 годы;

2.3. Проведение медицинских осмотров с 2023 по 2025 годы (списки контингентов и заключительный акт);

2.4. План мероприятий по охране труда;

2.5. Журналы проведения инструктажей;

2.6. Порядок выдачи спецодежды (заявки, индивидуальные карточки выдачи спецодежды) за период с 2023 по 2025 годы;

2.7. Проведение административно-общественного контроля (положение о комиссии, уполномоченных, план проверок, исполнение);

2.8. Инструкции по охране труда, журналы учета и выдачи инструкций по охране труда;

2.9. Список работников, получающих выплаты за условия, отклоняющихся от нормальных;

2.10. Соглашение по охране труда, акты о выполнении мероприятий по охране труда за период с 2023 по 2025 годы;

2.11. Приказ о назначении ответственного лица за охрану труда, электробезопасность в учреждении;

2.12. Положение о системе управления охраной труда;

2.13. Программы проведения инструктажей;

2.14. Положение об учете микроповреждений (микротравм работников);

2.15. Проведение оценки профессиональных рисков.